

A TI-Electronic Etikai és Magatartási Kódexének alapelvei

A jogszabályok betartása

A TI-Electronicnál minden alkalmazottnak mindenkor be kell tartania a vonatkozó törvényeket, előírásokat a Társaság és a munkavállalói képviselők által jóváhagyott belső szabályzatokat. A TI-Electronic célja olyan bizalmi környezet megteremtése a vállalat minden szintjén, amely lehetővé teszi az alkalmazottak szabad beszédét. A TI-Electronic elismeri a szakszervezetek működési szabadságát, és nem alkalmaz semmilyen diszkriminációt tevékenységeikkel szemben.

Személyek tisztelete

Az emberek tisztelete cégünk mindennapi alapelve. A kódex címzettjei tisztességes, egyenlő és tiszteletteljes bánásmódot biztosítanak a környezetünkben tartózkodó valamennyi személlyel szemben.

Egyenlő bánásmód, Nincs diszkrimináció, zaklatás

A TI-Electronicnál minden alkalmazottunk számára egyenlő bánásmódot, tiszteletet és faji, koron, nemet, valláson, nemzetiségen és bármi más módon alapuló megkülönböztetés mentességet garantálunk. Minden alkalmazottunknak ragaszkodnia kell ezekhez az irányelvekhez, és támogatnia kell azok betartását. A TI-Electronicnál kivizsgáljuk és jelentjük a munkahelyi zaklatást, és felszólítjuk minden alkalmazottunkat, hogy jelentsenek minden ilyen helyzetet.

Az emberi jogok tiszteletben tartása

A TI-Electronic minden alkalmazottjának meg kell felelnie minden olyan ország törvényeinek és előírásainak, ahol a TI-Electronic működik.

A TI-Electronic megfelel a nemzeti és nemzetközi gyermekmunka törvényeknek. 16 év alatti gyermekeket semmilyen körülmények között nem foglalkoztatunk, és kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy beszállítóink és vásárlóink betartsák ezt a szabályt, összhangban az ILO-val és a gyermekmunka szabályozásával azokban az országokban, ahol működünk.

A TI-Electronicnál úgy gondoljuk, hogy a munka nem kötelesség, hanem jog, ezért elítéljük a kényszermunka minden formáját, amelyet személyes akarat ellenére és kényszerből végeznek.

Adatvédelem

A TI-Electronic munkatársai semmilyen körülmények között nem fedhetnek fel bizalmas információkat a vállalatunkról a TI-Electronic-on kívüli személyeknek, illetve bármely természetes vagy jogi személynek. Az ilyen jellegű információk cégen belüli terjesztése sem megengedett, kivéve, ha az az adott munkaköri feladatok ellátása érdekében indokolt.

Ha bizalmas információkat kell közölni a beszállítókkal és/vagy ügyfelekkel, azt a legnagyobb felelősséggel, a cég engedélyével lehetséges, megfigyelve a cégre vonatkozó titoktartási megállapodásoknak.

Összeférhetetlenség és átláthatóság

A TI-Electronic alkalmazottai által meghozott minden döntésnek vállalatunk legjobb érdekén kell alapulnia, és soha nem személyes érdekeken. Munkatársaink és beszállítóink kiválasztásakor mindig csak a szakmai feltételeket vesszük figyelembe, és soha nem vezéreljük döntéseinket személyes érdekek alapján.

A TI-Electronic alkalmazottai semmilyen körülmények között nem ajánlhatnak fel vagy fogadhatnak el ajándékokat, szolgáltatásokat vagy egyéb juttatásokat kapcsolt vállalkozásaink számára, kivéve a szimbolikus értékű meghívókat, amelyek a szokásos üzleti gyakorlathoz vagy udvariassághoz kapcsolódnak.

Vállalati identitás

Cégünk imázsa nagyon fontos számunkra, ezért arra ösztönözzük munkatársainkat, hogy kövessék és népszerűsítsék az őszinteséget, az egyenlőséget és tiszteletet, valamint a proaktivitást értékeinket, amelyeket a TI-Electronic vállalat napi szinten igyekszik népszerűsíteni.

A TI-Electronic olyan dinamikus, korszerű vállalat, amely mindig törekszik a kreativitásra, és a felelősségteljes működésre.

Vállalati társadalmi felelősségvállalás

A TI-Electronicnál azon dolgozunk, hogy vállalatunkat társadalmilag elkötelezettebbé tegyük, és olyan kezdeményezéseket támogatunk, amelyek segítenek megismerni a vállalati társadalmi felelősségvállalás iránti elkötelezettségünket. Ennek értelmében szorosán együttműködünk és támogatunk olyan alapítványokat és non-profit szervezeteket, melyek az emberiség érdekeit és fejlődését képviselik.

Budapest, 2025.03.11.

Tommy-Invest Kft.