

Grundsätze des Ethik- und Verhaltenskodex von TI-Electronic

Einhaltung und Befolgung der Gesetze

Bei TI-Electronic müssen alle Mitarbeiter jederzeit die geltenden Gesetze einhalten. Diese gesetzlichen Anforderungen müssen von den Mitarbeitern von TI-Electronic berücksichtigt und durchgesetzt werden. Die Mitarbeiter von TI-Electronic sind jedoch verpflichtet, die vom Vorstand des Unternehmens und den Arbeitnehmervertretern genehmigten internen Vorschriften einzuhalten. TI-Electronic zielt darauf ab, auf allen Ebenen des Unternehmens ein Umfeld des Vertrauens zu schaffen, in dem die Mitarbeiter frei sprechen können. Daher erkennt TI-Electronic die Freiheit der Gewerkschaften an, sich zu organisieren und keine Form der Diskriminierung ihrer Aktivitäten anzuwenden.

Respekt vor Personen

Respekt vor Personen ist ein täglicher, grundlegender Grundsatz unseres Unternehmens. Die Adressaten dieses Kodex gewährleisten eine faire, gleiche und respektvolle Behandlung aller Personen in unserem Umfeld.

Gleichbehandlung. Es gibt keine Diskriminierung, Belästigung

Bei TI-Electronic garantieren wir allen unseren Mitarbeitern Gleichbehandlung durch das Gesetz, Respekt und Nichtdiskriminierung aufgrund von Rasse, Alter, Geschlecht, Religion, Nationalität und allem anderen. Alle unsere Mitarbeiter müssen sich an diese Grundsätze halten und ihre Einhaltung unterstützen. Bei TI-Electronic untersuchen und melden wir Belästigungen am Arbeitsplatz und fordern alle unsere Mitarbeiter auf, solche Situationen zu melden.

Achtung der Menschenrechte

Alle Mitarbeiter von TI-Electronic sind verpflichtet, die Gesetze und Vorschriften aller Länder einzuhalten, in denen TI-Electronic tätig ist.

TI-Electronic hält sowohl nationale als auch internationale Gesetze zur Kinderarbeit ein. Wir beschäftigen unter keinen Umständen Kinder unter 16 Jahren und achten genau darauf, dass unsere Lieferanten und Kunden diese Regel gemäß der ILO und den Kinderarbeitsvorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, einhalten.

Bei TI-Electronic glauben wir, dass Arbeit keine Pflicht, sondern ein Recht ist, weshalb wir alle Formen von Zwangsarbeit verurteilen, die gegen den persönlichen Willen und unter Zwang verrichtet werden.

Datenschutz

Unter keinen Umständen darf ein Mitarbeiter von TI-Electronic vertrauliche Informationen über unser Unternehmen an Personen außerhalb von TI-Electronic oder an natürliche oder juristische Personen weitergeben. Die Verbreitung dieser Art von Informationen innerhalb des Unternehmens ist jedoch nicht gestattet, es sei denn, dies ist zur Erfüllung der Aufgaben des jeweiligen Jobs gerechtfertigt.

Wenn Sie vertrauliche Informationen an Lieferanten und/oder Kunden weitergeben müssen, tun Sie dies mit größter Verantwortung und informieren Sie immer Ihren unmittelbaren Vorgesetzten.

Interessenkonflikte und Transparenz

Alle Entscheidungen der Mitarbeiter von TI-Electronic müssen auf den besten Interessen unseres Unternehmens und niemals auf persönlichen Interessen beruhen. Bei der Auswahl unserer Mitarbeiter und Lieferanten berücksichtigen wir immer nur professionelle Bedingungen und lassen uns niemals von persönlichen Interessen leiten.

Wenn ein Mitarbeiter von TI-Electronic bei der Ausübung seiner Befugnisse in eine Situation gerät, in der er Zweifel an der Objektivität dieser Entscheidung haben könnte, kann er automatisch und unverzüglich den Mitarbeiter und/oder Lieferanten informieren, mit dem er Verwandte und/oder Freunde hat. Diese Situation muss von Ihrem unmittelbaren Vorgesetzten und dann immer im Lichte der Werte unseres Unternehmens entschieden werden.

Mitarbeitern von TI-Electronic ist es unter keinen Umständen gestattet, unseren verbundenen Unternehmen Geschenke, Mahlzeiten, Dienstleistungen oder andere Vorteile anzubieten oder von ihnen anzunehmen, mit Ausnahme von Einladungen mit symbolischem Wert im Zusammenhang mit normalen Geschäftspraktiken oder Höflichkeit.

Unternehmensidentität

Das Image unseres Unternehmens ist uns sehr wichtig, daher ermutigen wir unsere Mitarbeiter, unseren Werten der Ehrlichkeit, Gleichheit und des Respekts sowie der Proaktivität zu folgen und diese zu fördern, die wir im Vorstand von TI-Electronic täglich zu fördern versuchen. Machen Sie TI-Electronic zu einem dynamischen, modernen Unternehmen, das Kreativität fördert, seine Ziele erreicht und verantwortungsbewusst handelt.

Soziale Unternehmensverantwortung

Bei TI-Electronic arbeiten wir daran, unser Unternehmen sozialer zu machen, und wir fördern Initiativen, die uns helfen, mehr über unser Engagement für die soziale Unternehmensverantwortung zu erfahren. In diesem Sinne arbeiten wir eng mit gemeinnützigen Organisationen zusammen, richten Lebensmittelbanken für Bedürftige ein, organisieren Solidaritätswettbewerbe und richten spezielle Beschäftigungszentren ein, die Gemeinschaften von Menschen mit geistiger Behinderung über unsere Produktionsstätten in die Arbeitswelt integrieren.

Budapest, 11.03.2025.

Tommy-Invest GmbH.