

## Principes du Code d'éthique et de conduite de TI-Electronic

### **Respect et respect de la loi**

Chez TI-Electronic, tous les employés doivent se conformer aux lois en vigueur à tout moment. Ces exigences légales doivent être prises en compte par les employés de TI-Electronic et appliquées. Cependant, les employés de TI-Electronic sont tenus de se conformer aux règlements internes approuvés par le conseil d'administration de la société et les représentants des employés. TI-Electronic vise à créer un environnement de confiance à tous les niveaux de l'entreprise qui permet aux employés de s'exprimer librement. Ainsi, TI-Electronic reconnaît la liberté des syndicats de s'organiser et de ne recourir à aucune forme de discrimination contre leurs activités.

### **Respect des personnes**

Le respect des personnes est un principe quotidien et fondamental de notre entreprise. Les destinataires de ce Code assurent un traitement juste, égal et respectueux de toutes les personnes dans notre environnement.

### **Égalité de traitement. Il n'y a pas de discrimination, de harcèlement**

Chez TI-Electronic, nous garantissons à tous nos employés un traitement égal devant la loi, le respect et la non-discrimination fondée sur la race, l'âge, le sexe, la religion, la nationalité et toute autre raison. Tous nos employés doivent adhérer à ce principe et soutenir son respect. Chez TI-Electronic, nous enquêtons et signalons le harcèlement sur le lieu de travail et appelons tous nos employés à signaler toute situation de ce type.

### **Respect des droits de l'homme**

Tous les employés de TI-Electronic sont tenus de se conformer aux lois et réglementations de tous les pays dans lesquels TI-Electronic opère.

TI-Electronic respecte les lois nationales et internationales sur le travail des enfants. Nous n'employons en aucun cas d'enfants de moins de 16 ans et nous veillons à ce que nos fournisseurs et clients respectent cette règle, conformément aux réglementations de l'OIT et du travail des enfants dans les pays dans lesquels nous opérons.

Chez TI-Electronic, nous pensons que le travail n'est pas un devoir mais un droit, c'est pourquoi nous condamnons toutes les formes de travail forcé qui sont effectuées contre la volonté personnelle et sous la contrainte.

## **Protection des données**

En aucun cas, un employé de TI-Electronic ne peut divulguer des informations confidentielles sur notre entreprise à une personne extérieure à TI-Electronic ou à une personne physique ou morale. Cependant, la diffusion de ce type d'informations au sein de l'entreprise n'est pas autorisée, sauf si elle est justifiée pour l'exécution des tâches du poste donné.

Si vous devez divulguer des informations confidentielles à des fournisseurs et/ou des clients, faites-le avec la plus grande responsabilité et informez-en toujours votre supérieur immédiat.

## **Conflits d'intérêts et transparence**

Toutes les décisions prises par les employés de TI-Electronic doivent être fondées sur les meilleurs intérêts de notre entreprise et jamais sur des intérêts personnels. Lors de la sélection de nos employés et fournisseurs, nous ne prenons toujours en compte que les conditions professionnelles et ne sommes jamais guidés par des intérêts personnels.

Si, dans l'exercice de son autorité, un employé de TI-Electronic se trouve dans une situation où il peut avoir des doutes quant à l'objectivité de cette décision, il peut en informer automatiquement et immédiatement l'employé et/ou le fournisseur avec qui il a des parents et/ou des amis. Cette situation doit être décidée par votre supérieur immédiat et toujours à la lumière des valeurs de notre entreprise.

Les employés de TI-Electronic ne sont pas autorisés à offrir ou à accepter des cadeaux, des repas, des services ou d'autres avantages à nos filiales ou de leur part, en aucune circonstance, à l'exception des invitations de valeur symbolique liées aux pratiques commerciales normales ou à la courtoisie.

## **Identité d'entreprise**

L'image de notre entreprise est très importante pour nous, c'est pourquoi nous encourageons nos employés à suivre et à promouvoir nos valeurs d'honnêteté, d'égalité et de respect, ainsi que de proactivité, que nous, au sein du conseil d'administration de TI-Electronic, nous efforçons de promouvoir au quotidien. Faire de TI-Electronic une entreprise dynamique et actuelle qui favorise la créativité, la réalisation de ses objectifs et un fonctionnement responsable.

## **Responsabilité sociale des entreprises**

Chez TI-Electronic, nous travaillons à rendre notre entreprise plus engagée socialement et nous promovons des initiatives qui nous aident à connaître notre engagement en matière de responsabilité sociale des entreprises. Dans ce sens, nous travaillons en étroite collaboration avec des organisations à but non lucratif, mettons en place des banques alimentaires pour les nécessiteux, organisons des concours de solidarité et mettons en place des centres d'emploi spéciaux qui intègrent les communautés de personnes handicapées intellectuelles dans le monde du travail grâce à nos installations de production.

Budapest, 2025.03.11.

Tommy-Invest Ltd.